

VERBALE DI ACCORDO

In data _____, in Torino,

tra

- SANPAOLO IMI S.p.A.

e

- le Segreterie degli Organi di Coordinamento DIRCREDITO - FD, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, SILCEA, UGL CREDITO e UIL C.A. di SANPAOLO IMI S.p.A.

premesso che:

- negli accordi di rinnovo dei contratti integrativi aziendali di SANPAOLO IMI, Sanpaolo Banco di Napoli, Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo, Cassa di Risparmio di Venezia, Cassa di Risparmio in Bologna e Friulcassa (di seguito Banche commerciali), le Parti hanno condiviso l'opportunità di individuare indicatori per la determinazione del premio aziendale di produttività che fossero rispondenti al mutato contesto amministrativo e contabile e che considerassero in modo unitario le Banche commerciali stesse, avendo a riferimento un importo pari, per il 3A-3L, ad € 1.990;
- le Parti hanno altresì convenuto che il Personale con contratto a tempo indeterminato (e, per l'operazione riferita al 2007, anche quello con contratto di apprendistato professionalizzante e di inserimento) fosse destinatario di un piano di azionariato diffuso, secondo un rapporto di scambio predeterminato con il premio aziendale di produttività;
- il mutato contesto di riferimento, determinato dalla prossima operazione di fusione per incorporazione di SANPAOLO IMI S.p.A. in Banca Intesa S.p.A., rende necessario individuare nuove soluzioni con lo stesso coerenti;
- a livello di Gruppo, con Accordo sottoscritto in data odierna, le Parti hanno individuato criteri di corresponsione del premio aziendale di produttività relativo all'esercizio 2006 che tengono conto della eccezionalità della situazione connessa al citato mutato contesto di riferimento;
- le Parti hanno esaminato i complessivi andamenti aziendali nell'esercizio corrente e, con riferimento, in particolare, a SANPAOLO IMI S.p.A., hanno rilevato come gli stessi prefigurino sin d'ora risultati reddituali e di produttività positivi, tali da far sussistere le condizioni per il riconoscimento del premio aziendale di produttività;

SANPAOLO IMI S.p.A.

DIRCREDITO – FD

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SILCEA

SINFUB

UGL CREDITO

UIL C.A.

si conviene quanto segue:

1. le premesse e gli allegati costituiscono parte integrale e sostanziale del presente Accordo;
2. gli importi del premio aziendale di produttività relativo all'anno 2006 per il Personale appartenente alle aree professionali ed ai quadri direttivi in servizio in tale anno sono riportati nella tabella allegata sub 1) al presente Accordo e sono riconosciuti, in via del tutto eccezionale, a titolo di anticipo, come specificato nella tabella di cui sopra, con le competenze di gennaio 2007 e, a saldo, con quelle di giugno 2007;
3. fermo restando quanto specificato al punto che precede circa le tempistiche di erogazione, gli importi individuati vengono riconosciuti con le modalità e nei termini di cui al vigente contratto integrativo aziendale, con la precisazione che, nel caso di cessazione del rapporto di lavoro, il premio compete in proporzione ai mesi di servizio prestato nell'anno di cessazione, considerando come mese intero l'eventuale frazione ed è riconosciuto pro quota sulla cifra stabilita per l'anno precedente;
4. con riferimento all'iniziativa di azionariato diffuso rivolta al Personale sono confermate le previsioni contenute nell'Accordo 11 maggio 2006, con ristrutturazione delle tabelle del conguaglio del premio aziendale nei termini previsti dalle citate intese, secondo la tabella allegata sub 2..

SANPAOLO IMI S.p.A.

DIRCREDITO – FD

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SILCEA

SINFUB

UGL CREDITO

UIL C.A.

Allegato 1 dell'accordo del 12 dicembre 2006

PREMIO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2006
IMPORTI TABELLARI PER GRADO

<i>Grado</i>	<i>Importo lordo 2006</i>	<i>Anticipo di Premio a gennaio 2007</i>
Quadro direttivo 4° livello Ruolo Chiave 2	7.252,74	6.150,00
Quadro direttivo 4° livello Ruolo Chiave 1	5.684,58	4.600,00
Quadro direttivo 4° livello	4.116,42	3.040,00
Quadro direttivo 3° livello	3.371,54	2.300,00
Quadro direttivo 2° livello	2.628,76	1.830,00
Quadro direttivo 1° livello	2.395,92	1.590,00
3 ^a Area professionale - 4° Livello retributivo	2.203,57	1.660,00
3 ^a Area professionale - 3° Livello retributivo	2.007,85	1.470,00
3 ^a Area professionale - 2° Livello retributivo	1.721,02	1.180,00
3 ^a Area professionale - 1° Livello retributivo	1.545,54	1.010,00
2 ^a Area professionale - 3° Livello retributivo	1.488,18	950,00
2 ^a Area professionale - 2° Livello retributivo	1.430,81	900,00
2 ^a Area professionale - 1° Livello retributivo	1.430,81	900,00
1 ^a Area professionale - LU	1.430,81	900,00

Allegato 2 dell' Accordo 12 dicembre 2006

<i>Categoria/Livello</i>	<i>Quota di ristrutturazione del Premio aziendale di Produttività relativo al 2006</i>
Quadro Direttivo di 3° e 4° livello e Ruoli Chiave	<i>1.032,91</i>
Quadro Direttivo di 1° e 2° livello	<i>774,68</i>
Aree professionali	<i>516,45</i>
Personale assunto nel corso del 2006 Personale cui non compete il Premio aziendale di Produttività secondo le regole di attribuzione del medesimo	<i>258,23</i>